



Kuidas on digitaalse tehnoloogia areng muutnud töösuhteid?

Prof Merle Erikson
TÜ õigusteaduskond

8. juuni 2018





1. Mis on teisiti?

- globaalne turg ja konkurents ning muutuv töötajaskond on tekitanud vajaduse paindliku tööjõu järele
- digitaalse tehnoloogia areng aitab paindlikkust suurendada
- muutunud on nii töö sisu kui töö tegemise korraldus



2. Töö korraldamise muutumine

- digitaalse tehnoloogia mõjud:
 - töö tegemise korraldamine senisest efektiivsemalt
 - kujunenud on uued töö tegemise viisid – platvormitöö ja IKT-põhine mobiilne töö



3. Platvormitöö

- teenuse osutamine veebiplatvormi vahendusel
- osapooled: teenuse osutaja – veebiplatvorm – teenuse kasutaja
- liigid:
 - rahvahange (arvuti teel, globaalne, erinevad ülesanded) – nt Amazon Mechanical Turk
 - töö nõudmisel mobiilirakenduse kaudu (reaalses maailmas, lokaalne, kindel teenus) – nt Uber



3. Platvormitöö

- õiguslikud probleemid:
 - milline on töötegija saatus?
 - kui on töötaja, siis kuidas tagada kaitse?
 - rahvahanke puhul kaasnevad rahvusvahelise eraõiguse teemad



4. IKT-põhine mobiilne töö

- töötamine väljaspool tavalist töökohta IKT vahendite abil
- on kaugtöö alaliik, kuid veel vähem kindla töötamiskohaga seotud
- õiguslikud probleemid:
 - milline on töötegija saatus?
 - kuidas arvestada töö- ja puhkeaega?
 - kuidas tagada tervishoid ja tööohutus?



Suur tänu!
merle.erikson@ut.ee

